

Domande CIGO eventi non evitabili: precisazioni

L'INPS ha fornito alcune precisazioni, nel messaggio n. 4275 2017, sulle modalità di compilazione delle domande per di cassa integrazione per eventi oggettivamente non evitabili e raccomanda ai datori di lavoro o loro intermediari di:

1. compilare sempre il campo "data inizio effettivo" per individuare correttamente il mese in cui si è verificato l'evento, tramite il quale è dunque possibile stabilire correttamente il termine di scadenza. In caso contrario la Struttura territoriale deve bloccare la domanda per richiedere all'azienda di fornire il dato mancante.
2. Presentare la domanda unica per eventi meteo verificatisi in mesi diversi, entro l'ultimo giorno del mese successivo a quello in cui si è verificato il primo evento meteo, per non incorrere in decadenza. In alternativa l'azienda dovrà presentare domande distinte per ciascuno dei mesi in cui si sono verificati gli eventi meteo, rispettando le relative scadenze di legge".

Età pensionabile: stop per i lavori usuranti

67 anni ma non per tutti. Questa la sintesi del primo incontro svoltosi ieri tra Governo e Sindacati sulla spinosa questione dell'aumento dell'età pensionabile. Come noto, qualche giorno fa l'Istat ha confermato l'aumento dell'aspettativa di vita nel 2016 e di conseguenza è scattato l'automatismo per cui anche l'età pensionabile salirà proporzionalmente seguendo lo scalone definito dalle recenti riforme previdenziali. A partire dal 2019 di norma tutti dovrebbero attendere i 67 anni per andare in pensione, a meno che non chiedano una qualche forma di anticipo pensionistico (Ape, anticipo legge Fornero ecc.) Il Governo ieri al tavolo con le tre sigle sindacali nazionali, si è detto disponibile ad una discussione per definire le novità da inserire nella manovra 2018. Ci sarà un tavolo tecnico per studiare le diverse soluzioni possibili.

Quel che è certo è che non si sarà alcun rinvio generalizzato ha affermato il Premier, per ragioni di affidabilità della finanza pubblica Paese anche a livello europeo.

Le principali novità in materia previdenziale sono:

- prolungamento della sperimentazione dell'APE volontario e aziendale fino al 2020 invece che 2019 anche perché l'anticipo finanziario a garanzia pensionistica non è ancora del tutto operativo.

Accesso facilitato all'ape sociale per due categorie: donne con figli (per ogni figlio uno sconto bonus contributivo di 6 mesi, per raggiungere il minimo di 30 anni o 36 per l'anticipo nei lavori usuranti, che non ha limite di età) e contrattisti a termine (in caso

di interruzione del contratto si può accedere purché ci siano 18 mesi di lavoro dipendente nei 36 precedenti

- Rita - rendita integrativa temporanea anticipata - già strutturale dal 1 gennaio 2018 invece che 2019.

L'accesso è consentito anche ai lavoratori disoccupati da 24 mesi a cui manchino al massimo 10 anni per l'età pensionabile.

La manovra prevede inoltre la chiusura della VIII salvaguardia degli esodati con poco più di 16mila domande soddisfatte (quasi metà di quanto previsto in legge di stabilità 2017) Circa 900 milioni di euro di risorse inutilizzate vanno al Fondo occupazione e formazione. L'INPS godrà di un ripianamento di debiti/crediti con lo Stato (soprattutto trasferimenti contabilizzati come anticipazioni) per 88,8 miliardi che ricostruiranno il patrimonio e l'INPS ripartirà nel 2018 con un saldo positivo di 51 miliardi.

Il bilancio nazionale prevede che la spesa per le pensioni salga tra il 2017 e il 2020 dell'8,35% , arrivando a 286,7 miliardi .

Copia di file aziendali: licenziamento legittimo

La sentenza n. 25147/2017 della Corte di cassazione conferma la legittimità del licenziamento del lavoratore che copia su una chiave usb personale documenti aziendali, anche nel caso che le informazioni non vengano poi diffuse a terzi. I giudici della cassazione sottolineano l'importanza dell'atto illecito in se, per il quale non c'è bisogno di provare un effettivo utilizzo successivo da parte del lavoratore al di fuori dell'ambito aziendale o da parte di terzi. Inoltre viene specificato che l'illecito è tale che anche se i documenti non sono sottoposti a particolari misure di sicurezza cioè ad esempio non sono coperti da password. Tale orientamento sembra aver particolarmente caro il concetto di sicurezza dei dati aziendali e conferma la tendenza emergente a sostenere la necessità di protezione delle imprese, sempre più strettamente connesse e forse più vulnerabili in un mondo tecnologico complesso.

Nuovo accordo Italia-Canada sulle pensioni

E' in vigore il il nuovo Accordo con il Canada in materia di sicurezza e previdenza sociale. L'inps ha emanato in proposito la circolare n. 154 del 25 ottobre 2017. l'Accordo si basa sul documento firmato dal Governo della Repubblica italiana e il Governo del Canada, il 22 maggio 1995 (e il relativo Protocollo Aggiuntivo, firmato a Roma il 22 maggio 2003 Fino a quando il nuovo Accordo non sarà recepito in un'apposita Intesa con il Québec, quello attualmente vigente con tale Provincia autonoma canadese continuerà ad esercitare i suoi effetti in convenzione con la suddetta Provincia.

Il nuovo Accordo contiene alcune disposizioni innovative in materia di:

- determinazione e unicità della legislazione applicabile/distacchi;

- prestazioni pensionistiche e prestazioni familiari per i titolari di pensione; prestazioni economiche in caso di tubercolosi;
- modalità operative per l'espletamento degli accertamenti sanitari finalizzati alla concessione delle prestazioni di invalidità.

Cumulo contributivo: ecco il regolamento per gli avvocati

Il Consiglio di Amministrazione di Cassa Forense, nella seduta del 26 ottobre 2017, ha deliberato le indicazioni operative per l'applicazione del nuovo istituto del "cumulo gratuito" esteso dalla legge 11/12/2016, n. 232 a decorrere dal 1°/01/2017, anche agli iscritti alle Casse professionali. E' stata infatti pubblicata la circolare 2 2017 in cui la nuova normativa viene coordinata con la specifica disciplina di Cassa Forense. anche tenuto conto di quanto disposto dall'INPS, con la circolare n. 140 del 12/10/2017. La circolare prevede che nel periodo che intercorre tra l'età della pensione di vecchiaia prevista dall'Inps e il requisito previsto dalla Cassa forense (68 anni fino al 31 dicembre 2018) gli iscritti dovranno mantenere l'iscrizione all'albo e versare i contributi alla Cassa. Le domande di pensione mediante cumulo già pervenute saranno istruite dagli uffici dell'Ente e trasmesse all'INPS, salvo rinuncia dell'interessato. La materiale erogazione delle pensioni in cumulo potrà avvenire solo una volta stipulata l'apposita convenzione con l'istituto di Previdenza. Tra le specificità, non previste dalla normativa da segnalare che per le pensioni di inabilità e le pensioni ai superstiti agli iscritti a Cassa Forense è richiesto l'ulteriore requisito dell'iscrizione anteriore al compimento del 40° anno di età computando i periodi maturati presso tutte le gestioni interessate. Per quanto riguarda le modalità di calcolo delle prestazioni pro-quota di competenza di Cassa Forense, in rapporto ai corrispondenti periodi di iscrizione l'importo dell'assegno sarà calcolato diversamente: a) per coloro che, mediante l'istituto del cumulo, raggiungano l'anzianità contributiva per la maturazione del diritto a pensione di vecchiaia (33 anni nel 2017, 34 anni dal 2019 e 35 anni dal 2021 in poi) si procederà al calcolo retributivo previsto dal regolamento delle prestazioni previdenziali; b) per coloro che, mediante l'istituto del cumulo, raggiungano una anzianità contributiva complessiva inferiore a 33 anni (34 dal 2019 e 35 dal 2021) si procederà al calcolo con il sistema contributivo .

Avvisi bonari artigiani e commercianti e agricoltura disponibili online

Con due successivi messaggi l'inps ha comunicato che sono stati emessi e sono a disposizione del contribuente o del suo delegato all'interno del Cassetto Previdenziale, gli avvisi bonari relativi

- all'emissione dell'anno 2016 per i coltivatori diretti, i coloni e mezzadri e gli imprenditori agricoli professionali Autonomi in Agricoltura
- alla rata con scadenza Agosto 2017 relativi alla Gestione Artigiani e Commercianti